


Работники
в лице председателя
профсоюзного комитета
 Е.А.Ефимова

Работодатель
Заведующий
МДОБУ «Детский сад № 30»
М.С.Васильева



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждение
города Бузулука «Детский сад №30»

на 2022-2024 годы



Рассмотрен и принят
на Общем собрании работников
МДОБУ «Детский сад № 30»
Протокол № 2 от 29.03.2022г

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

-

-

1.4. _____
1.4.1.

II Обязательства сторон Договора

			-
			-
	-		
2021-		-	
2.1.2			

-

2.2.3.

2.2.4.

-

-

-

2.3. _____

-

-

-

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзного комитета в управлении Учреждением

3.1. _____

-

3.1.2.

3.1.3

-

3.1.4.

-

3.1.5

-

3.1.6

3.1.7

3.1.8.

3.1.10.

3.2. _____:

3.2.1.

3.2.2.

3.2.3.

3.2.4.

3.2.5.

-

3.3. _____

,

;

-

3.4.

-

;

)

IV. Трудовые отношения

4.1. _____

4.1.1.

4.1.2.

4.1.3.

4.1.4.

4.1.5.

4.1.6. _____

4.2. _____

-

-
-
-

V. Оплата труда и нормы труда

5.1.

,

-
5.2.
5.2.1.

5.2.2.

-

-

-

-

-

-

-

.

-

-

-

-

-

-

-

5.3.

5.4.

5.5.

,

5.7.

5.8.

-

-

5.9.

5.10. _____

-

-

-

-

-

5.11. _____

5.11.1.

5.11.2.

5.11.3.

5.11.4.

5.11.5.

5.11.7.

5.11.8.

5.12.

-

5.13.

.

VI. Рабочее время и время отдыха

6.1.

6.2.

3)

536

)

)

)

)

6.3.

6.4.

6.5.

6.6.

-

6.7.

-

6.8.

6.9

-

-

-

-

-

-

-

-

6.10.

6.11.

6.12.

-

-

-

).

VII. Условия и охрана труда

7.1.

7.1.1.

;

7.1.2.

7.1.3.

7.2.

7.2.1.

7.2.2.

-

-

7.2.3.

7.2.4.

7.2.5.

7.2.6.

7.2.7.

7.2.8.

7.2.9.

7.2.10.

7.2.11.

7.3.1.

7.3.2.

7.3.3.

7.3.4.

7.3.5.

7.3.6.

7.3.7.

7.3.8.

7.4.

7.4.1.

7.4.2.

**VIII. Содействие занятости, повышение квалификации
и закрепление профессиональных кадров**

8.1. _____ :

8.1.2.

8.1.3.

8.1.4.

8.1.5.

8.1.6.

8.3. _____

8.3.1.

8.3.2.

8.3.3.

;

)

-

8.4. _____
8.4.1.

.

20

8.4.2.

-

8.4.3.

,

-

8.5. _____

)

-

)

)

)

)

3)

)

)

. -

8.6.

-

-107/08/634

IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации

9.1 _____ :
9.1

9.2

76-

9.3.

-

-

-

-

0

X. Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профкома

10.1.

-

10.2.
10.2.1.

10.2.2.

10.2.3.

10.2.4

10.2.5.

10.3.

10.3.1.

10.3.2.

10.3.3.

,

10.3.4.

10.4.

10.4.1.

10.4.2.

-

10.4.3.

10.4.4.

10.5.

10.6.

XI. Обязательства Профсоюза Учреждения

11.

11.8.

-

ХП. Контроль за выполнением Договора

12.1.

12.2.

12.3.

,

,


,

12.4. Договор заключен с учетом действующего на момент его подписания законодательства, Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РФ и Российским профсоюзом образования на 2022-2024 годы, Отраслевым региональным Соглашением между Министерством образования Оренбургской области и Оренбургской областной общественной организацией Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы, Территориальным соглашением между Управлением образования администрации города Бузулука и Бузулукской городской общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ при участии главы города Бузулука на 2022-2024 годы, в нем также воспроизведены некоторые положения ТК РФ, имеющие значение для работников, вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до заключения нового.

Стороны Договора

Заведующий МДОБУ «Детский сад № 30»

«19» 03 2022г

 М.С.Васильева

Председатель первичной профсоюзной организации
МДОБУ «Детский сад №30»

«25» 03 2022г

 Е.А.Ефимова

-

Рекомендации о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

..

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2

<p align="center">Должность, по которой установлена квалификационная категория</p>	<p align="center">Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1</p>
	-
<p align="center">-</p> <p align="center">-</p>	<p align="center">-</p> <p align="center">-</p>